



# Jaarverslag MR 2016 - 2017

Basisschool De Telgenkamp,  
Hengelo

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
1. Algemeen.....	4
1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding.....	4
1.2. Taakverdeling.....	4
1.3. Vergaderfrequentie .....	4
1.4. Communicatie .....	5
2. Speerpunten 2016-2017, geformuleerd in het jaarplan 2016-2017.....	6
3. Werkzaamheden in 2016-2017. ....	7
3.1. Instemmings- en adviesrecht MR .....	7
3.2. Afronding schoolplan .....	7
3.3. Aandacht voor goed onderwijs .....	7
3.4. Invulling vacatures .....	7
3.5. Communicatie MR-ouders-schoolteam-schooldirectie .....	8
3.6. Opvolging ouderenquête Beekveld en Terpstra.....	8
4. Aandachtspunten voor 2017-2018 .....	9

## Voorwoord

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden van de medezeggenschapsraad (MR) van Basisschool De Telgenkamp in het schooljaar 2016-2017

In het schooljaar 2016-2017 heeft de MR afscheid genomen van 1 lid, is er 1 nieuw lid benoemd en hebben 2 leden hun zittingstermijn verlengd. In het begin van het jaar is een jaarplan opgesteld en zijn afspraken gemaakt over de wijze waarop de vergaderingen worden voorbereid en afgehandeld, door het inzetten van google drive.

Hengelo, 11 september 2017

Namens de MR van de Telgenkamp,

Anouk Masselink (secretaris)  
Rob Reuvekamp (voorzitter)

## 1. Algemeen

De medezeggenschapsraad (MR) is het orgaan waarin diverse belangen van de school worden vertegenwoordigd. De raad spreekt voor zowel ouders, leerlingen en personeel. De MR van De Telgenkamp wil samenhang bieden tussen team, ouders en schoolleiding. Dit doet zij door op transparante wijze met hen te communiceren en te adviseren over de kwaliteit van het onderwijs voor en de veiligheid van kinderen. In de volgende hoofdstukken wordt regelmatig gesproken over ouders. Hiermee worden alle ouders en verzorgers van kinderen op Basisschool De Telgenkamp bedoeld. Ook wordt "de school" genoemd. Hiermee wordt vanzelfsprekend Basisschool De Telgenkamp bedoeld.

### 1.1. Samenstelling MR en rooster van aftreden

De MR bestaat uit 4 ouder- en 4 personeelsleden. De zittingstermijn van een MR-lid is 3 jaar. Wanneer er een vacature ontstaat binnen de MR kan iedere ouder met een kind op deze school of personeelslid zichzelf beschikbaar stellen. Bij meerdere aanmeldingen voor één vacature worden verkiezingen gehouden, waarbij degene met de meeste stemmen tot MR-lid wordt benoemd. De bezetting van de MR was in 2016-2017 compleet, hetgeen betekent dat er 8 personen zitting hadden.

#### Oudergeleding:

	<i>aantreden</i>	<i>aftreden</i>
Evelien Tapper	september 2014	september 2017*
Rob Reuvekamp	september 2015	september 2018
Erik Lammers	september 2016	september 2019**
Marco Nijenstein	september 2015	september 2018

#### Personeelsgeleding

	<i>aantreden</i>	<i>aftreden</i>
Marieke Gussinklo	september 2015	september 2018
Nicole van de Zwerde	september 2015	september 2018
Femke Loohuis	september 2016	september 2019
Anouk Masselink	september 2016	september 2019

\* In september 2017 loopt de termijn van Evelien Tapper af. De oproep, die in juni 2017 is gedaan voor deze vacature heeft één reactie opgeleverd: Jan Gerard Kuper. Hij zal in september 2017 worden benoemd.

\*\*Erik Lammers is in 2016 gekozen als nieuw ouderlid van de MR. Zijn jongste kind heeft in juli 2017 afscheid van De Telgenkamp en start in september 2017 op de middelbare school. Erik wordt opgevolgd door degene die bij de verkiezingen van 2016 na Erik de meeste stemmen kreeg: Ine Mengerink.

### 1.2. Taakverdeling

In de eerste vergadering is tot voorzitter verkozen: Rob Reuvekamp en Anouk Masselink is gekozen tot secretaris.

De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen de MR en de GMR.

### 1.3. Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2016-2017 heeft de MR 8 keer vergaderd. Elke vergadering is de directeur aangeschoven om toelichting te geven over verschillende onderwerpen of te overleggen. De vergadering van 23 januari was een themavergadering samen met de OR die in het teken stond van ouderparticipatie onder leiding van Saskia van den Bos

#### Vergaderdata:

- 12 september 2016
- 27 september 2016 (ALV)
- 21 november 2016
- 23 januari 2017 (themavergadering)
- 6 maart 2017
- 18 april 2017
- 29 mei 2017
- 10 juli 2017

#### 1.4. Communicatie

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en kunnen door ouders en personeel bijgewoond worden. De agenda is niet van tevoren publiek gemaakt maar is opvraagbaar bij leden van de MR. De notulen van de MR vergaderingen zijn, nadat deze waren vastgesteld, gepubliceerd op de website van de school. Ook zijn deze door ouders en personeel opvraagbaar bij het secretariaat van de MR. Daarnaast worden ouders en personeel middels artikelen in de ouder/personeelsnieuwsbrief op de hoogte gehouden van besluiten en ontwikkelingen. Het jaarverslag wordt op de website van school gepubliceerd.

Website: [www.detelgenkamp.nl](http://www.detelgenkamp.nl)

Mailadres: [mr@detelgenkamp.nl](mailto:mr@detelgenkamp.nl)

## 2. Aandachtspunten voor 2016-2017

De MR heeft voor 2016 - 2017 een activiteitenplan opgesteld. Belangrijke punten daaruit zijn:

- **Goed onderwijs**  
De MR is geïnformeerd over de beleidsvoornemens van De Telgenkamp. Wij zullen gedurende het schooljaar informeren naar de ontwikkelingen, waarbij we qua timing zullen aansluiten op de interne cyclus, zoals de bespreking in de bouwoverleggen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om voornemens met betrekking tot ICT, de voortgang met betrekking tot het leerlingvolgsysteem van de onderbouw en de invoering van de nieuwe rekenmethode in de midden en bovenbouw. Nieuwe ontwikkelingen in het komende schooljaar zijn de signalering van kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong en de aandacht voor talentontwikkeling in het onderwijs. Daarnaast worden we op de hoogte gehouden van de gevolgen van de krimp in combinatie met de financiën, formatie, klassengrootte en kwaliteit van onderwijs. In januari zal er een thema-avond plaatsvinden rondom het thema 21<sup>e</sup> -eeuwse vaardigheden en talentontwikkeling.
- **Continuurooster**  
In het komende schooljaar zal opnieuw worden onderzocht of de invoering van een continuurooster haalbaar en wenselijk is. De MR zal hiervoor een ouderraadpleging organiseren.
- **Communicatie**  
Het ingezette communicatiebeleid van de MR zal worden geëvalueerd en bijgesteld. Daarbij zal tevens aandacht worden besteed, in samenwerking met de OR, aan ouderbetrokkenheid.

### 3. Werkzaamheden in 2016 - 2017

De werkzaamheden worden aan de hand van de aandachtspunten uit de vorige paragraaf besproken, aangevuld met andere zaken welke dit jaar aan bod kwamen.

#### 3.1. Instemmings- en adviesrecht MR

De MR heeft in het schooljaar 2016 – 2017 instemming, dan wel advies gegeven op de volgende zaken:

Datum	Instemming/ advies	Besluit
12-09-2016	Instemming MR	Positieve instemming jaarplanning MR
12-09-2016	Instemming MR	Positieve instemming MR jaarverslag
12-09-2016	Instemming MR	Positieve instemming schoolondersteuningsprofiel
12-09-2016	Instemming MR	Positieve instemming verlagen TSO
27-09-2016	Instemming MR	Positieve instemming jaarverslag Telgenkamp
06-03-2017	Instemming oudergeleding MR	Positieve instemming 5 gelijke dagen model
06-03-2017	Advies MR	Positief advies schoolgids
29-05-2017	Instemming personeelsgeleding MR	Positieve instemming kwaliteits plekken de Telgenkamp
29-05-2017	Instemming MR	Positieve instemming urenverantwoording onderwijstijd
03-07-2017	Instemming MR	Positieve instemming formatie/huisvesting

#### 3.2. Vijf-gelijke-dagen model

Dit jaar is frequent gesproken over de invoering van het vijf-gelijke-dagen model. Voordat de oudergeleding van de MR haar stem uitbracht heeft is een ouderenquête uitgevoerd. Deze heeft 298 reacties opgeleverd. De reacties zijn verwerkt en gaven een duidelijk beeld: 79,2% geeft aan voor invoering van het vijf-gelijke-dagen-model te zijn.

De ruimte voor opmerkingen is door 48 ouders gebruikt en bevat opmerkingen over onder andere:

- Beschikbaarheid en financiële gevolgen door meer BSO
- Rusttijden vooral voor de kleintjes
- Positieve opmerkingen
- Voorstel om per 2018-2019 over te gaan
- Enkele specifieke persoonlijke situaties.

#### BSO

Voor opmerkingen rondom de BSO heeft De Telgenkamp contact gelegd met het Kindercentrum.nl, de interne BSO. Kindercentrum.nl bood door het naar voren schuiven van het BSO-blok een passende oplossing, die op voorhand niet tot hogere kosten voor ouders hoeft te leiden. Tevens wordt de mogelijkheid geboden om te verlengen van 17.30 tot 18.00 voor ouders voor wie de nieuwe eindtijd te vroeg ligt in verband met hun werk. Ook Smallsteps en de SportBSO bij ATC gaven aan dat er oplossingen mogelijk zijn of al worden geboden.

#### Overige opmerkingen

Over andere opmerkingen heeft de MR met de directie gesproken om te bekijken in hoeverre praktische oplossingen kunnen worden geboden.

Instemming

De oudergeleding van de MR heeft instemmingsrecht in de wijziging van schooltijden. Mede op basis van de uitkomsten van de enquête heeft de oudergeleding instemming verleend op het voorstel om in 2017-2018 over te gaan op het vijf-gelijke- dagen model.

#### Vervolg

Na de enquête is De Telgenkamp verder gegaan met de voorbereidingen voor de invoering van het vijf-gelijke-dagen model met ingang van het nieuwe schooljaar. Dit betekent onder meer het maken van een goed pauze- en rusttijdenrooster voor kinderen en leerkrachten. Hiervoor is instemming nodig van de personeelsgeleding van de MR. Tijdens de vergadering van juli bleek dat personeelsleden het eens waren over de uitgangspunten voor het pauzerooster en kon worden gestart met de roostering. Waarmee de laatste horde voor de invoering is genomen.

#### 3.3. Goed onderwijs

De MR is geïnformeerd over de beleidsvoornemens van De Telgenkamp. Wij hebben gedurende het schooljaar op verschillende momenten met de directeur en direct betrokkenen gesproken over de voortgang en de ontwikkelingen op deze beleidsgebieden. Qua timing sloten wij daarbij aan op de interne cyclus, zoals de bespreking in de bouw overleggen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om voornemens met betrekking tot ICT, het leerlingvolgsysteem van de onderbouw en de invoering van de nieuwe rekenmethode in de midden en bovenbouw. In juli is de MR geïnformeerd over de voortgang van alle beleidsvoornemens, de analyse van de leerresultaten en de accenten die in het schooljaar 2017-2018 worden gelegd, waaronder naar voren halen van de invoering van de nieuwe spellingmethode in groep 6.

#### 3.4. Invulling vacatures

Voor de vacante plek in de oudergeleding is Erik Lammers benoemd tot nieuw lid. Voor de 2 vacante plekken in de personeelsgeleding zijn Femke Loohuis en Anouk Masselink herbenoemd. Het rooster van aftreden is bijgewerkt voor beide geledingen.

#### 3.5. Communicatie MR-ouders-schoolteam-schooldirectie

Het in 2014-2015 ingezette communicatiebeleid van de MR is voortgezet. Notulen zijn op de website gepubliceerd en tijdens de vergaderingen zijn punten voor de personeels- en ouder-nieuwsbrieven geïnventariseerd zodat de werkzaamheden van de MR met enige regelmaat terugkomen bij de achterban. In vervolg op de thema-avond in januari zal ouderparticipatie in 2017-2018 nadrukkelijk op de agenda staan. Communicatie zal een belangrijk onderdeel vormen van dit thema.

Om een goede communicatie en samenwerking binnen de MR te stimuleren zijn we in februari samen met Petra een hapje gaan eten (uiteraard op eigen kosten). Daarbij hebben we elkaar op een leuke manier beter leren kennen.



#### 4. Aandachtspunten voor 2017-2018

De MR heeft voor 2017 - 2018 een activiteitenplan opgesteld. Belangrijke punten daaruit zijn:

- **Goed onderwijs**  
De MR is geïnformeerd over de beleidsvoornemens van De Telgenkamp. Wij zullen gedurende het schooljaar informeren naar de ontwikkelingen, waarbij we qua timing zullen aansluiten op de interne cyclus, zoals de bespreking in de bouw-overleggen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om voornemens met betrekking tot ICT, de voortgang met betrekking tot het leerlingvolgsysteem van de onderbouw en de invoering van de nieuwe rekenmethode in de midden en bovenbouw. Nieuwe ontwikkelingen in het komende schooljaar zijn de signalering van kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong en de aandacht voor talentontwikkeling in het onderwijs. Daarnaast worden we op de hoogte gehouden van de gevolgen van de krimp in combinatie met de financiën, formatie, klassengrootte en kwaliteit van onderwijs.  
In januari zal er een thema-avond plaatsvinden rondom eigentijds onderwijs op de Telgenkamp.
- **Ouderparticipatie**  
In het komende schooljaar gaat de MR in gesprek met de OR van de Telgenkamp en de OR van Kindcentrum.nl om te verkennen hoe wij de samenwerking kunnen versterken en de participatie van alle ouders kunnen vergroten. Uiteraard zullen wij daarbij oog hebben voor de eigenheid van ieders (wettelijke) taak.
- **Communicatie**  
Het ingezette communicatiebeleid van de MR zal worden geëvalueerd en bijgesteld. Daarbij zal tevens aandacht worden besteed aan de uitkomsten van de gesprekken over ouderparticipatie.