



Jaarverslag MR 2017 - 2018

Basisschool De Telgenkamp,
Hengelo

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Algemeen.....	4
1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding.....	4
1.2. Taakverdeling.....	4
1.3. Vergaderfrequentie	4
1.4. Communicatie	5
2. Speerpunten 2017-2018, geformuleerd in het jaarplan 2017-2018.....	6
3. Werkzaamheden in 2017-2018.	7
3.1. Instemmings- en adviesrecht MR	7
3.2. Afronding schoolplan	7
3.3. Aandacht voor goed onderwijs	7
3.4. Invulling vacatures	8
3.5. Communicatie MR-ouders-schoolteam-schooldirectie	8
4. Aandachtspunten voor 2018-2019	9

Voorwoord

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden van de medezeggenschapsraad (MR) van Basisschool De Telgenkamp in het schooljaar 2017-2018

In het schooljaar 2017-2018 heeft de MR afscheid genomen van 2 leden en zijn er 2 nieuwe leden benoemd. In het begin van het jaar is een jaarplan opgesteld en zijn afspraken gemaakt over de wijze waarop de vergaderingen worden voorbereid en afgehandeld, door het inzetten van google drive. Definitieve notulen worden gepubliceerd op de website van De Telgenkamp.

Hengelo, 11 september 2018

Namens de MR van de Telgenkamp,

Anouk Masselink (secretaris)
Rob Reuvekamp (voorzitter)

1. Algemeen

De medezeggenschapsraad (MR) is het orgaan waarin diverse belangen van de school worden vertegenwoordigd. De raad spreekt voor zowel ouders, leerlingen en personeel. De MR van De Telgenkamp wil samenhang bieden tussen team, ouders en schoolleiding. Dit doet zij door op transparante wijze met hen te communiceren en te adviseren over de kwaliteit van het onderwijs voor en de veiligheid van kinderen. In de volgende hoofdstukken wordt regelmatig gesproken over ouders. Hiermee worden alle ouders en verzorgers van kinderen op Basisschool De Telgenkamp bedoeld. Ook wordt "de school" genoemd. Hiermee wordt vanzelfsprekend Basisschool De Telgenkamp bedoeld.

1.1. Samenstelling MR en rooster van aftreden

De MR bestaat uit 4 ouder- en 4 personeelsleden. De zittingstermijn van een MR-lid is 3 jaar. Wanneer er een vacature ontstaat binnen de MR kan iedere ouder met een kind op deze school of personeelslid zichzelf beschikbaar stellen. Bij meerdere aanmeldingen voor één vacature worden verkiezingen gehouden, waarbij degene met de meeste stemmen tot MR-lid wordt benoemd. De bezetting van de MR was in 2017-2018 compleet, hetgeen betekent dat er 8 personen zitting hadden.

Oudergeleding:

	<i>aantreden</i>	<i>aftreden</i>
Rob Reuvekamp	september 2015	september 2018
Marco Nijenstein	september 2015	september 2018
Ine Mengerink (opvolger van Erik Lammers)	september 2016	september 2019
Jan Gerard Kuper	september 2017	september 2020

Personeelsgeleding

	<i>aantreden</i>	<i>aftreden</i>
Marieke Gussinklo	september 2015	september 2018
Nicole van de Zwerde	september 2015	september 2018
Femke Loohuis	september 2016	september 2019
Anouk Masselink	september 2016	september 2019

1.2. Taakverdeling

In de eerste vergadering is Rob Reuvekamp tot voorzitter gekozen en Anouk Masselink tot secretaris. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen de MR in de GMR.

1.3. Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2017-2018 heeft de MR 8 keer vergaderd. Elke vergadering is de directeur aangeschoven om toelichting te geven op verschillende onderwerpen of te overleggen. De vergadering van 22 januari was een themavergadering die in het teken stond van eigentijds onderwijs.

Vergaderdata:

- 11 september 2017
- 26 september 2017 (ALV)
- 20 november 2017
- 22 januari 2018 (themavergadering)
- 5 maart 2018
- 16 april 2018
- 4 juni 2018
- 9 juli 2018

Daarnaast organiseerde de GMR stichtingsbreed een introductie cursus voor nieuwe MR-leden en op 22 mei 2018 een thema-avond over identiteit.

1.4. Communicatie

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en kunnen door ouders en personeel bijgewoond worden. De agenda is niet van tevoren publiek gemaakt maar is opvraagbaar bij leden van de MR. De notulen van de MR vergaderingen zijn, nadat deze waren vastgesteld, gepubliceerd op de website van de school. Ook zijn deze door ouders en personeel opvraagbaar bij het secretariaat van de MR. Daarnaast worden ouders en personeel middels artikelen in de ouder/personeelsnieuwsbrief op de hoogte gehouden van besluiten en ontwikkelingen. Het jaarverslag wordt op de website van school gepubliceerd.

Website: www.detelgenkamp.nl

Mailadres: mr@detelgenkamp.nl

2. Aandachtspunten voor 2017-2018

De MR heeft voor 2017 - 2018 een activiteitenplan opgesteld. Belangrijke punten daaruit zijn:

- **Goed onderwijs**
De MR is geïnformeerd over de beleidsvoornemens van De Telgenkamp. Wij zullen gedurende het schooljaar informeren naar de ontwikkelingen, waarbij we qua timing zullen aansluiten op de interne cyclus, zoals de bespreking in de bouw-overleggen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om voornemens met betrekking tot ICT, de voortgang met betrekking tot het leerlingvolgsysteem van de onderbouw en de invoering van de nieuwe rekenmethode in de midden en bovenbouw. Nieuwe ontwikkelingen in het komende schooljaar zijn de signalering van kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong en de aandacht voor talentontwikkeling in het onderwijs. Daarnaast worden we op de hoogte gehouden van de gevolgen van de krimp in combinatie met de financiën, formatie, klassengrootte en kwaliteit van onderwijs.
In januari zal er een thema-avond plaatsvinden rondom eigentijds onderwijs op de Telgenkamp.
- **Ouderparticipatie**
In het komende schooljaar gaat de MR in gesprek met de OR van de Telgenkamp en de OR van Kindcentrum.nl om te verkennen hoe wij de samenwerking kunnen versterken en de participatie van alle ouders kunnen vergroten. Uiteraard zullen wij daarbij oog hebben voor de eigenheid van ieders (wettelijke) taak.
- **Communicatie**
Het ingezette communicatiebeleid van de MR zal worden geëvalueerd en bijgesteld. Daarbij zal tevens aandacht worden besteed aan de uitkomsten van de gesprekken over ouderparticipatie.

3. Werkzaamheden in 2017 - 2018

De werkzaamheden worden aan de hand van de aandachtspunten uit de vorige paragraaf besproken, aangevuld met andere zaken welke dit jaar aan bod kwamen.

3.1. Instemmings- en adviesrecht MR

De MR heeft in het schooljaar 2017 – 2018 instemming, dan wel advies gegeven op de volgende zaken:

Datum	Instemming/ advies	Besluit
11-09-2017	Instemming MR	Positieve instemming jaarplanning MR
11-09-2017	Instemming MR	Positieve instemming MR jaarverslag
11-09-2017	Advies MR	Positief advies schoolgids
11-09-2017	Instemming PMR	Positieve instemming pauzeplan 5-gelijke dagen model
26-09-2017	Instemming MR	Positieve instemming jaarverslag Telgenkamp
05-03-2018	Instemming MR	Positieve instemming begroting
09-07-2018	Instemming MR	Positieve instemming formatie/huisvesting
09-07-2018	Instemming PMR / advies OMR	Positieve instemming personeelsgeleding en positief advies oudergeleding schoolondersteuningsprofiel
09-07-2018	Instemming PMR	Positieve instemming inzet middelen werkdruk
09-07-2018	Advies MR	Positief advies onderwijstijd

3.2. Vijf-gelijke-dagen model

Na behandeling van de ouder-enquête in de MR en positieve advisering is De Telgenkamp verder gegaan met de voorbereidingen voor de invoering van het vijf-gelijke-dagen model met ingang van het schooljaar 2017-2018. Dit betekent onder meer het maken van een goed pauze- en rusttijdenrooster voor kinderen en leerkrachten. Tijdens de vergadering van juli 2017 bleek dat personeelsleden het eens waren over de uitgangspunten voor het pauzerooster en kon worden gestart met de roostering en tijdens de vergadering van 11 september heeft de personeelsgeleding van de MR haar instemming verleend.

In juli 2018 heeft de MR met de directie gesproken over de ervaringen met de nieuwe schooltijden. Beeld is dat het in eerste instantie voor kinderen, leerkrachten en ouders even wennen was. Ouders hebben hun kinderen niet meer thuis tijdens de lunch, het pauze- en rusttijdenrooster vraagt van leerkrachten een andere manier van plannen en strakke tijdsbewaking om ervoor te zorgen dat iedereen aan pauze toekomt. Voor de jongste kinderen zijn de dagen nog best lang, maar zijn blijken het ritme snel op te pakken. Na de gewenningsperiode blijkt, dat het vijf-gelijke-dagen-model voor kinderen, leerkrachten en ouders meer rust geeft over de dag, zowel op school als thuis, Dit bevordert de kwaliteit van het onderwijs. Conclusie is, dat er op dit moment geen belangrijke argumenten zijn om het positieve advies te herzien.

3.3. Goed onderwijs

De MR is geïnformeerd over de beleidsvoornemens van De Telgenkamp. Wij hebben gedurende het schooljaar op verschillende momenten met de directeur en direct betrokkenen gesproken over de voortgang en de ontwikkelingen op deze beleidsgebieden. Qua timing sloten wij daarbij aan op de interne cyclus, zoals de bespreking in de bouw overleggen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om voornemens met betrekking tot de versnelde invoering van de nieuwe spellingmethode in groep 6, ICT, begaafdheid en eigentijds onderwijs. In juli is de MR geïnformeerd over de voortgang van alle beleidsvoornemens, de analyse van de leerresultaten en de accenten die in het schooljaar 2017-2018 worden gelegd. Boeiend daarbij is om waar te nemen dat het De Telgenkamp is gelukt om het hele team actief te betrekken bij de planvorming, uitvoering en evaluatie van de beleidsvoornemens en het bepalen van de vervolgstappen.

In juni heeft een afvaardiging van de oudergeleding van de MR een bijdrage geleverd aan het bezoek van de inspectie van onderwijs. Door de personeelsgeleding is gestaakt om aandacht te vragen voor werkdruk en salarisverschillen met VO aan de orde te stellen. Er is gestaakt in oktober, december en in april. Daarbij is twee keer salaris doorbetaald en 1 keer niet. De MR is actief betrokken en geïnformeerd over de keuzes die hierbij zijn gemaakt.

3.4. Invulling vacatures

In 2016 is Erik Lammers benoemd tot nieuw lid van de oudergeleding. Doordat zijn zoon in 2017 naar de middelbare school ging is zijn plek ingevuld door Ine Mengerink. Evelien Tapper was na haar zittingsperiode niet herkiesbaar. Deze vacature is ingevuld door Jan Gerard Kuper. In de personeelsgeleding zijn dit jaar geen wijzigingen geweest. Het rooster van aftreden is bijgewerkt.

3.5. Communicatie MR-ouders-schoolteam-schooldirectie

Het ingezette communicatiebeleid van de MR is voortgezet. Notulen zijn op de website gepubliceerd en tijdens de vergaderingen zijn punten voor de personeels- en ouder-nieuwsbrieven geïnventariseerd zodat de werkzaamheden van de MR met enige regelmaat terugkomen bij de achterban.

In januari 2017 hebben OR en MR een gezamenlijke thema-avond georganiseerd over ouderparticipatie. Deze avond gaf inzicht in de kansen om ouderparticipatie te vergroten. OR en MR hebben zich voorgenomen om deze kansen samen met de directie verder te onderzoeken. In dit schooljaar zijn hierop een aantal stappen gezet. Tijdens de informatiemarkt in september 2017 zijn ouders in de gelegenheid gesteld om zich in verschillende sessie te laten informeren over de ontwikkelingen binnen De Telgenkamp op verschillende beleidsthema's. Dit was voor betrokken leerkrachten meteen een mooi moment om te laten zien wat er allemaal achter de schermen gebeurt om voor hun kinderen het onderwijs en de begeleiding continu te verbeteren.

Tijdens de gezamenlijke kennissessie van MR en OR over privacywetgeving zijn we geïnformeerd over de effecten van deze wetgeving voor de dagelijkse praktijk van De Telgenkamp. In de relatie met ouders raakt dit met name de communicatie (bijvoorbeeld via social media). Daarbij is tevens gekeken hoe ouders hierin meegenomen kunnen worden.

Daarnaast is tijdens de kennissessie over eigentijds onderwijs gesproken over de bijdrage die ouders hieraan kunnen leveren.

In het begin van het schooljaar is de OuderRaad van Kindcentrum.nl te gast geweest bij de MR en zijn beelden en ervaringen uitgewisseld. In juni heeft de OuderRaad van Kindcentrum.nl een ouderraadpleging gehouden. In het nieuwe schooljaar zal een nieuwe ontmoeting plaatsvinden waarin de resultaten van deze raadpleging zullen worden besproken.

Om een goede communicatie en samenwerking binnen de MR te stimuleren zijn we in februari samen met Petra een hapje gaan eten (uiteraard op eigen kosten). Daarbij hebben we elkaar op een leuke manier beter leren kennen.

4. Aandachtspunten voor 2018-2019

De MR heeft voor 2018 - 2019 een activiteitenplan opgesteld. Belangrijke punten daaruit zijn:

- **Goed onderwijs**
De MR is geïnformeerd over de beleidsvoornemens van De Telgenkamp. Wij zullen gedurende het schooljaar informeren naar de ontwikkelingen, waarbij we qua timing zullen aansluiten op de interne cyclus, zoals de bespreking in de bouw-overleggen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om voornemens met betrekking tot ICT, de voortgang met betrekking tot het leerlingvolgsysteem van de onderbouw en de invoering van de nieuwe rekenmethode in de midden en bovenbouw. Nieuwe ontwikkelingen in het komende schooljaar zijn de signalering van kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong en de aandacht voor talentontwikkeling in het onderwijs. Daarnaast worden we op de hoogte gehouden van de gevolgen van de krimp in combinatie met de financiën, formatie, klassengrootte en kwaliteit van onderwijs.
In januari zal er een thema-avond plaatsvinden rondom een nader te bepalen thema.
- **Ouderparticipatie**
De directie heeft al aangekondigd dat, na de positieve ervaringen van vorig jaar, in het nieuwe jaar opnieuw een infomarkt zal worden georganiseerd. Verder zal de MR in het komende schooljaar in overleg met de OR van de Telgenkamp en de OR van Kindcentrum.nl bekijken hoe de stappen die in 2017-2018 zijn gezet een vervolg kunnen krijgen en kan worden samengewerkt om de participatie van alle ouders verder te vergroten. Uiteraard zullen wij daarbij oog hebben voor de eigenheid van ieders (wettelijke) taak.
- **AVG**
Op een goede manier omgaan met de privacywetgeving zal de komende tijd aandacht vragen van alle betrokkenen. Het is daarbij belangrijk om hierover met elkaar in gesprek te blijven om elkaar enerzijds scherp te houden en anderzijds samen werkbare oplossingen uit te werken.
- **IKC**
Door de vergaande inhoudelijke samenwerking tussen De Telgenkamp en Het Kindcentrum.nl zijn al mooie stappen gemaakt in het aanbod voor 0 tot 12 jarigen. In het komende jaar zullen hierin opnieuw stappen worden gemaakt en zal bijvoorbeeld worden bekeken in hoeverre samenwerking met de peuterspeelzaal kan worden versterkt.
- **Concapps**
Deze app ondersteunt de communicatie tussen school en ouders doordat op een modernere manier informatie kan worden gedeeld en ontvangen met in achtneming van privacywetgeving.
- **Communicatie**
Het ingezette communicatiebeleid van de MR zal worden geëvalueerd en bijgesteld. Daarbij zal tevens aandacht worden besteed aan de uitkomsten van de gesprekken over ouderparticipatie. Tevens zal worden gekeken naar de mogelijkheden die Concapps biedt voor communicatie vanuit de MR.